	Политика в Области Охраны Труда и Техники Безопасности		
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения	Страница 1 из 1

Политика в Области Охраны Труда и Техники Безопасности ТОО “Силлено”

Политика в области Охраны Труда и Техники Безопасности ТОО “Силлено” (далее - Компания) направлена на создание безопасных условий труда, стремление к минимизации рисков, обеспечению «Нулевого» травматизма без аварий и инцидентов, также обеспечение соблюдения законодательных и нормативных требований Республики Казахстан.

Основные принципы Политики:

- приоритет жизни и здоровья работников, безопасность труда превыше производственных интересов;
- соответствие законодательству, выполнение всех требований Трудового кодекса, государственных стандартов и нормативных актов;
- профилактика рисков, предотвращение травматизма и аварий за счет оценки и минимизации производственных рисков;
- обучение и информирование, регулярное проведение инструктажей, тренингов и повышения квалификации работников по вопросам охраны труда;
- поощрение инициативности в вопросах по улучшению охраны труда и техники безопасности (далее ОТ и ТБ);
- ответственность руководства в обеспечении необходимых условий для безопасной работы работников;
- совместное участие, вовлечение работников в процессы обеспечения безопасности труда и создание культуры безопасного поведения.

Основные направления Политики:

- разработка и внедрение программ по охране труда и снижению травматизма;
- проведение аттестации рабочих мест и оценка профессиональных рисков;
- обеспечение работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ);
- регулярные проверки и контроль за соблюдением требований безопасности;
- проведение медицинских осмотров для работников;
- организация расследования несчастных случаев и их предотвращение;
- совершенствование системы управления охраной труда на предприятии.
- соблюдение требований законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов в ОТ и ТБ;
- демонстрация лидерства и приверженность высшего руководства в отношении ОТ и ТБ, активное вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасности;
- поощрение, развитие и распространение лучших практик и опыт в области ОТ и ТБ как внутри Компании, так и среди подрядных/субподрядных организаций и заинтересованных сторон.


Ответственность и контроль за соблюдение требований в области ОТ и ТБ:

- руководители всех уровней несут персональную ответственность за создание безопасных условий труда;
- работники обязаны соблюдать установленные правила и участвовать в программах по охране труда;
- в организации назначаются ответственные лица за контроль состояния охраны труда и техники безопасности;
- регулярное проведение аудит системы безопасности с целью ее улучшения.

Персональная ответственность:

Работники Компании и подрядных / субподрядных организаций всех уровней обязаны сотрудничать в выполнении требований всех законов в области ОТ и ТБ, признанных безопасных методов работы и рабочих инструкций Компании. Работники должны воздерживаться от любых действий или бездействия, а также от всего, что представляет опасность для любого человека, и должны быть внимательны к таким опасностям, сообщая непосредственному руководителю и ответственным лицам Компании о ситуациях или методах, которые могут представлять опасность для людей или имущества.

Все работники и подрядные/субподрядные организации Компании имеют право и обязаны прекратить выполнение любой задачи или операции, если существуют опасения или вопросы относительно контроля рисков по ОТ и ТБ.

	Политика в Области Охраны Труда и Техники Безопасности		
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения	Страница 1 из 1

Реализация:

В целях реализации Политики Компания будет:

- поддерживать систему управления ОТ и ТБ, которая описывает все вопросы организации, планирования, передачи, управления, документирования, проверки, пересмотра и улучшения в области ОТ и ТБ;
- обеспечивать оценку, соответствующее оборудование рабочих мест и их свободу от признанных опасностей, которые могут привести к смерти, травмам, заболеваниям, материальным потерям или негативному воздействию на окружающую среду;
- выделять ресурсы и распределять обязанности для достижения поставленных задач;
- поощрять работников в повышении осведомленности об охране здоровья и техники безопасности в своей сфере деятельности, в предотвращении травм для себя и других людей и незамедлительном сообщении о несчастных случаях и опасностях своему руководству и ответственным лицам;
- внедряет программы мотивации за соблюдение и улучшение условий ОТ и ТБ;
- возлагать на весь руководящий персонал ответственность за развитие и поддержание сознания безопасности среди своих работников, а также за оценку и удовлетворение их потребностей в обучении;
- обеспечивать работников соответствующими средствами защиты (СИЗ), где это необходимо;
- проводить соответствующее обучение, если необходимо;
- обеспечивать вовлечение работников Компании в систему и процессы управления ОТ и ТБ;
- соблюдать все законы, нормативные акты и стандарты Участников Товарищества, которые влияют на деятельность Компании и работников;
- обеспечивать коммуникацию и консультирование по вопросам ОТ и ТБ между всеми работниками Компании, подрядными/субподрядными организациями и заинтересованными сторонами;
- повышать эффективность реагирования персонала и готовность Компании к действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях.
- обеспечивать прозрачность, открытость и достоверность информации о деятельности Компании в области ОТ и ТБ, ее содержательность и оперативность, включая регулярные отчеты и обратную связь.

Обязательства, выраженные в настоящей Политике, являются основой для установления целей в области ОТ и ТБ, распространяются на Компанию, подрядные/субподрядные организации, и включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.

Руководство Компании несет ответственность за предоставление всех необходимых ресурсов для реализации настоящей Политики.

Все работники Компании, подрядных/ субподрядных организаций обязаны ознакомиться с данной Политикой и соблюдать ее положения. Ее соблюдение способствует снижению травматизма, улучшению условий труда и повышению эффективности работы Компании.


 Кайргелди Жантос Абайұлы
 Генеральный Директор
 ТОО «СИЛЛЕНО»

Политика по Безопасному Вождению и Управлению Поездками ТОО «Силлено»

ТОО «Силлено» (далее Компания) определяет транспортное средство как один из высокопотенциальных рисков для возникновения аварий, что может привести к серьезным травмам или смертельным случаям, с которыми могут столкнуться работники Компании, подрядные/субподрядные организации и посетители.

Вследствие этого основная цель настоящей Политики состоит в содействии по предотвращению аварий, нанесения ущерба собственности и уклонении от рисков получения телесных повреждений, связанных с этими происшествиями.

Настоящая Политика заключается в том, что р

- все транспортные средства (включая тяжелая и спецтехника) будут использоваться только для осуществления деятельности Компании и будут эксплуатироваться только обученными, уполномоченными и компетентными лицами, отвечающими критериям водителей и операторов наземных транспортных средств.
- является основой для установления целей в области транспортной безопасности в Компании, подрядных/субподрядных организаций, поставщиков услуг и посетителей.

Поставленные цели настоящей Политики включают:

- принцип нулевой терпимости в отношении потерь и ущербов, стремление к «нулевому» показателю дорожно-транспортных происшествий; соблюдение требования законодательства Республики Казахстан, национальных и международных стандартов, внутренних документов в области безопасности дорожного движения и безопасного управления транспортными средствами; неукоснительное использование ремней безопасности и соблюдения скоростного режима во время движения транспортных средств;
- запрет использования водителями мобильными средствами связи во время управления транспортом;
- технический осмотр исправности транспортных средств, их укомплектованность в соответствии с установленными нормами, перед каждым выездом на линию (правило 360);
- обучение и повышение квалификации водителей и других работников по программе безопасного вождения, оказания доврачебной помощи пострадавшим в дорожно-транспортных происшествиях;
- внедрение средств контроля и мониторинга транспортных средств на основе передового опыта;
- лидерство и приверженность высшего руководства в отношении транспортной безопасности, вовлечение каждого работника в развитие культуры безопасного вождения, ответственность за личную безопасность и безопасность окружающих людей;
- недопущение работников/пассажиров любых действий или указаний, принуждающих водителей к нарушению требований безопасности дорожного движения;
- прозрачности информации в отношении ДТП и нарушений вне зависимости от категорий происшествий;
- своевременный учет и проведение внутренних служебных расследований каждого дорожно-транспортного происшествия с целью выявления коренных причин и принятия необходимых предупреждающих и корректирующих мер;
- соблюдение требований безопасности, **ЗАПРЕЩАЮЩИХ:**
 - курение в салонах транспортных средств;
 - движение транспортного средства в светлое время суток с выключенными фарами ближнего света или дневными ходовыми огнями;
 - самовольную перевозку на транспортных средствах посторонних лиц или грузов;
 - Автомшины на газобаллонном оборудовании запрещается въезд на территорию ИГХК. (интегрированного газохимического комплекса.)
 - использование личного транспортного средства на территории, на которой предусмотрено использование служебных транспортных средств работодателя, а также использование



ПОЛИТИКА ПО БЕЗОПАСНОМУ ВОЖДЕНИЮ И УПРАВЛЕНИЮ ПОЕЗДКАМИ

Редакция 1

Дата введения:
с момента утверждения

Страница 1 из 1


транспортных средств в служебных или производственных целях без письменного разрешения работодателя и соответствующего путевого листа.

Действие Политики распространяются на всех работников Компании, а также работников подрядных/субподрядных организаций, оказывающих услуги для Компании, в том числе транспортные перевозки.

Настоящий документ является открытым и доступным для всех заинтересованных сторон. Все работники Компании, подрядных/субподрядных организаций обязаны ознакомиться с данной Политикой и соблюдать ее положения.

Қайргелді Жандос Абайұлы
Генеральный Директор
ТОО «СИЛЛЕНО»



	ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ		
	Редакция 1	Дата введения с момента утверждения	Страница 1 из 1

Политика в отношении Алкоголя и Наркотических Веществ ТОО «Силлено»

Политика в отношении Алкоголя и Наркотических Веществ направлена на обеспечение безопасной, продуктивной и здоровой рабочей среды для всех работников ТОО «Силлено» (далее – Компания). Она распространяется на всех работников Компании, включая штатных работников, временный персонал, подрядных / субподрядных организаций и стажёров.

Компания несет ответственность за здоровье и безопасность работников Компании / персонала подрядных/субподрядных организаций и стремится к достижению оптимальной продуктивности, качества работы и рабочей атмосферы для персонала подрядных/субподрядных организаций.

Любой случай, где имеет место употребление работника Компании, подрядной/субподрядной организации наркотическими веществами/алкоголем, помимо (медицинских/социальных) последствий, будет иметь отрицательное воздействие на трудовую деятельность данного лица.

Кроме того, Компания понесет материальный ущерб из-за снижения работоспособности работника Компании, подрядной/субподрядной организации.

Политика Компании заключается в том, что работники Компании, подрядных/субподрядных организаций, находящиеся на рабочих местах (в офисе, цехе, автомобиле, на стройплощадке, в жилых помещениях и т. д.):

- не должны иметь при себе наркотические вещества и/или алкоголь;
- не должны находиться под воздействием наркотических веществ и/или алкоголя;
- не могут работать в потенциально опасных местах, если они принимают лекарства, которые могут негативно повлиять на их трудовую деятельность, или могут работать там только после консультации с медицинским работником Компании;

В рамках данной базовой концепции был выбран следующий подход:


- определение четких границ, касающиеся употребления алкоголя и наркотических веществ, и проводить проверки их соблюдения. Например:
- случайное тестирование, проводится без предупреждения;
- тестирование при подозрении, если есть основания полагать, что работник находится под воздействием запрещенных веществ и алкоголя;
- тестирование после инцидента, если произошло происшествие на рабочем месте;
- отказ от прохождения тестирования рассматривается как нарушение данной Политики;
- обеспечить, чтобы все работники Компании, персонал подрядных/субподрядных организаций были ознакомлены с настоящей Политикой в отношении алкоголя и наркотических веществ;
- надлежащим образом информировать руководителей по данному вопросу, чтобы они могли как можно быстрее выявлять случаи употребления или злоупотребления алкоголя, наркотических веществ и принимать соответствующие меры;
- недопущение наличия и употребления алкоголя или наркотических веществ на рабочих местах: в офисных и производственных площадках, в зданиях, на складах и в жилых помещениях Компании, подрядных/субподрядных организаций, как в рабочее, так и в нерабочее время;

Ответственность и последствия:

- дисциплинарные меры;
- возможность уголовной или административной ответственности (если нарушение затрагивает законы);
- работник Компании, подрядной/субподрядной организации обязан возместить ущерб, если его действия привели к финансовым или имущественным потерям Компании.

Употреблять алкоголь допускается на официальных корпоративных мероприятиях, если это разрешено руководством.


Все работники Компании, подрядных/субподрядных организаций обязаны ознакомиться с данной Политикой и соблюдать ее положения.

	ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ АЛКОГОЛЯ И НАРКОТИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ		
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения	Страница 1 из 1

Работники Компании, подрядных/субподрядных организаций несут ответственность за соблюдение требований законодательных актов Республики Казахстан в отношении алкоголя и наркотических веществ. Общее правило гласит, что хранение и употребление алкоголя и наркотических веществ не допускается на рабочем месте.

Қайргелді Жанлос Абайұлы
Генеральный Директор
ТОО «СИЛЛЕНО»



	ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ		
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения	Страница 1 из 1

Политика в Области Охраны Окружающей Среды ТОО «Силлено»

Экологическая политика – это система мер, направленных на сохранение окружающей среды, рациональное использование природных ресурсов и снижение негативного воздействия на окружающую среду.

ТОО «Силлено» (далее – Компания) планирует и осуществляет свою деятельность в соответствии с рациональными экологическими принципами. Компания будет стремиться всегда выполнять работу таким образом, чтобы свести к минимуму любое негативное воздействие на окружающую среду, а также обязуется постоянно искать пути снижения любого ущерба окружающей среде.

Если деятельность Компании подпадает под действие конкретных законов или нормативных актов, предписывающих их выполнение, Компания будет полностью соблюдать все такие применимые законы и нормативные акты и, где возможно, превысит минимальные требования (передовые практики).

Основные направления экологической политики:

- защита окружающей среды – меры по снижению загрязнения воздуха, воды и почвы;
- рациональное использование природных ресурсов;
- экологическое образование и осведомленность – развитие культуры экологического поведения у сотрудников Компании, подрядных и субподрядных организаций;
- открытость и доступность экологической информации, взаимодействие со всеми заинтересованными сторонами в рамках процедуры оценки воздействия на окружающую среду;
- обеспечение прозрачности и информированности перед акционерами, партнерами, государственными органами, общественностью и другими заинтересованными сторонами об аспектах деятельности Компании в части охраны окружающей среды;
- предупредительные меры по ликвидации негативных экологических воздействий на окружающую среду.

В целях реализации настоящей Политики Компания будет:

- неукоснительно соблюдать требования экологического законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов, внутренних документов в области охраны окружающей среды;
- стремиться сокращать объемы образования отходов и размещения в окружающей среде, безопасное обращение с ними, вести отдельный сбор отходов;
- проводить оценку воздействия на окружающую среду объекта Компании, от стадии строительства до стадии ввода в эксплуатацию с обязательным информированием общественности и заинтересованных сторон, и размещение данной информации в открытых источниках;
- снижать негативное воздействие на окружающую среду;
- проводить экологический мониторинг и вести отчетность по охране окружающей среды;
- выделять ресурсы и распределять обязанности для достижения поставленных задач;
- быть в курсе и принимать меры по минимизации любого негативного воздействия на земельные и водные ресурсы в местах осуществления своей деятельности;
- пропагандировать экологическую осведомленность и ответственность среди сотрудников Компании, подрядных/субподрядных организаций;
- проводить соответствующее обучение для сотрудников;
- эффективно использовать энергию и другие природные ресурсы;
- поддерживать эффективные планы по борьбе с нежелательными/неплановыми выбросами в окружающую среду;
- учитывать озабоченность местного населения по поводу воздействия деятельности Компании на окружающую среду;



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Редакция 1

Дата введения:
с момента утверждения

Страница 1 из 1

- управлять экологическими аспектами, контролировать и минимизировать воздействия на окружающую среду, связанного с проектированием, разработкой и поставкой продукции, и решать проблемы на каждом этапе жизненного цикла;
- разрабатывать коммуникационную стратегию с равным акцентом на внешние и внутренние коммуникации, а также выполнять информационную отчетность, требуемую регулирующими органами, и при необходимости других заинтересованных сторон;
- проводить аудит и анализ экологической деятельности, а также корректировать цели для повышения эффективности с соответствующей периодичностью.

Ответственные лица Компании обязуется стремиться выполнять данную Политику, контролировать ее реализацию и привлекать к ответственности за несоблюдение экологических норм.

Все сотрудники Компании, подрядных/субподрядных организаций обязаны ознакомиться с данной Политикой и соблюдать ее положения.



Қайргелді Жандос Абайұлы
Генеральный Директор
ТОО «СИЛЛЕНО»





Политика о требованиях к Средствам Индивидуальной Защиты ТОО «Силлено»

Настоящая Политика устанавливает требования к применению средств индивидуальной защиты (далее - СИЗ) на строительной и производственной площадках в целях обеспечения безопасности работников Компании, подрядных/субподрядных организаций и предотвращения несчастных случаев.

Все работники Компании, подрядных/субподрядных организаций, посетители и стажеры входящие в любую зону ношения СИЗ на территории Компании, подрядных / субподрядных организаций, должны носить требуемые СИЗ.

ТОО «Силлено» (далее – Компания) обязывает весь персонал Компании, подрядных/субподрядных организаций, посетителей и стажеров на всех выделенных участках постоянно носить СИЗ.

Правила ношения СИЗ включает, но не ограничивается:

- Рукава спецодежды должны закрывать все открытые участки кожи;
- СИЗ правильно закреплены;
- ношение комбинезонов/брюк снаружи сапог/не заправляя края штанов в обувь.

При входе в любую зону ношения СИЗ обязательно надевать защитную обувь, защитную каску, защитные очки, защитные перчатки, носить каски с подбородником (при работе на высоте от 1,3 м).

Весь персонал должен надевать перчатки, соответствующие выполняемой задаче, перед выполнением любой такой задачи, включая, но не ограничиваясь: подъем тяжестей вручную, сварочные работы, шлифование, работа с горелкой, такелажные работы или любая другая деятельность, где присутствует вероятность травмирования рук. Во избежание инцидентов, связанных с падением предметов при работе на высоте, рабочие инструменты, используемые персоналом, должны быть оснащены и закреплены страховочными тросами.

Каждый работник несет ответственность за хранение и предварительную проверку СИЗ перед началом работы. Любое СИЗ, если оно признано непригодным для использования, изношенным либо поврежденным, должно быть списано и заменено на соответствующий СИЗ.

Обязанности работников:


- использовать предоставленные СИЗ в соответствии с их назначением;
- соблюдать установленные требования по эксплуатации и уходу за СИЗ;
- сообщать о выявленных неисправностях и повреждениях СИЗ;
- проходить обучение по правильному использованию средств защиты.

Обязанности работодателя и ответственных лиц за безопасность и охрану труда:

- обеспечить работников соответствующими сезону сертифицированными СИЗ, соответствующими характеру выполняемых работ;
- проводить регулярные инструктажи и обучение по использованию СИЗ;
- контролировать правильность применения СИЗ и их своевременную замену;
- организовать хранение, учет и выдачу СИЗ в соответствии с установленными нормами.

Обязательные СИЗ на строительной и производственной площадках и в зависимости от вида выполняемых работ: работники обязаны использовать

- защитную каску;
- спецодежду с защитными свойствами;
- специальную обувь (с усиленным носком);
- средства защиты органов зрения (очки, щитки);
- средства защиты органов слуха (беруши, наушники);

	ПОЛИТИКА В ОТНОШЕНИИ КУРЕНИЯ И НИКОТИНСОДЕРЖАЩИХ ПРЕПАРАТОВ	
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения
		Страница 1 из 1

Политика в Отношения Курения и Никотинсодержащих веществ ТОО «Силлено»

ТОО «Силлено» (далее – Компания) признает, что для благополучия всех работников Компания должна обеспечить безопасную рабочую среду, которая не создает угрозы для здоровья работников.

Современные исследования показывают, что помимо активного курения, «пассивное» курение также представляет опасность для здоровья и не должно допускаться в отношении работников Компании, персонала подрядных/субподрядных организаций и посетителей.

Пассивное курение — это вдыхание вторичного или окружающего табачного дыма людьми, которые не являются предполагаемыми «активными» курильщиками. Оно возникает, когда табачный дым распространяется в окружающей среде, и находящиеся в ней люди непреднамеренно его вдыхают.

В целях обеспечения безопасной рабочей среды для всех работников Компания придерживается полного запрета на курение в офисах, уборных, коридорах, на рабочих местах и т. п. в любое время суток.

Курить разрешается только в специально-отведенных местах для курения. Эти места должны быть оборудованы соответствующим образом для сбора отходов, иметь достаточную вентиляцию и находиться на безопасном расстоянии от легковоспламеняющихся объектов риск пожара или взрыва в результате курения.

Обязанности работников:

- соблюдать установленные правила и не курить в запрещенных местах;
- не подвергать пассивному курению работников Компании, персонала подрядных/субподрядных организаций и посетителей;
- ознакомиться с Политикой Компании и следовать ей.


Ответственность за нарушения:

- устные и письменные предупреждения;
- дисциплинарные включая замечания, выговор и вплоть до увольнения в зависимости от серьезности нарушения;
- Настоящая Политика обязательна для исполнения всеми работниками и распространяется на все структурные подразделения Компании, подрядных/субподрядных организаций.

Все работники Компании, подрядных/субподрядных организаций обязаны ознакомиться с данной Политикой и соблюдать ее положения. Придерживаясь данной Политики, Компания будет способствовать улучшению самочувствия работников и повышению их продуктивности.



Қайргелди Жандос Абайұлы
 Генеральный Директор
 ТОО «СИЛЛЕНО»

	ПОЛИТИКА КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА ТОО «СИЛЛЕНО»	
	Редакция 1	Дата введения: с момента утверждения

Политика Культуры Безопасности Труда ТОО «Силлено»

ТОО «Силлено» (далее – Компания) устанавливает приоритет жизни и здоровья работников Компании и подрядных и субподрядных организаций над всеми иными аспектами производственной деятельности. Настоящая политика направлена на формирование и поддержание высокой культуры безопасного труда (КБТ), при которой безопасность, охрана здоровья и забота о благополучии сотрудников Компании и подрядных и субподрядных организаций являются неотъемлемой частью всех производственных процессов и решений.

Цель Политики

Достижение нулевого уровня травматизма и обеспечение безопасных условий труда для всех работников Компании и подрядных и субподрядных организаций посредством:

- Внедрения культуры безопасности труда (КБТ) во все производственные процессы Компании и подрядных и субподрядных организаций;
- Развития лидерства и формирования личной приверженности работников принципам КБТ.

Обязательства и принципы

Для реализации настоящей Политики руководство Компании руководствуется нижеперечисленными принципами, принимает на себя нижеперечисленные обязательства и требует их соблюдение всеми работниками Компании и подрядных и субподрядных организаций:

- Жизнь и здоровье – наивысшая ценность. Каждый работник Компании и подрядных и субподрядных организаций осознаёт личную ответственность за свою безопасность и безопасность коллег.
- Личная ответственность. Соблюдение требований в области охраны труда, промышленной и экологической безопасности – обязанность каждого работника Компании и подрядных и субподрядных организаций.
- Ответственность пропорциональна должности. Чем выше уровень занимаемой должности, тем больше ответственность за обеспечение безопасных условий труда.
- Безопасность — неотъемлемая часть любой работы. Любая производственная задача может и должна выполняться безопасно. Руководители обязаны обеспечить условия для этого.
- Лидерство и вовлечённость. Руководители демонстрируют личный пример соблюдения требований безопасности, активно вовлекают работников Компании и подрядных и субподрядных организаций в процессы по улучшению КБТ на всех уровнях.
- Право на остановку работ. Каждый работник Компании и подрядных и субподрядных организаций имеет право остановить работу при выявлении опасных условий или действий до устранения всех рисков и потенциальных угроз.

Обязательства, изложенные в настоящей Политике, служат основой для формирования целей в области КБТ и распространяются на всех работников Компании и подрядных и субподрядных организаций. Они включаются в систему деловых отношений Компании с партнерами.

Все работники Компании обязаны ознакомиться с данной Политикой и строго соблюдать её положения. Ее реализация способствует снижению травматизма, улучшению условий труда и устойчивому развитию КБТ в Компании. Компания доводит данную Политику до сведения подрядных и субподрядных организаций.

Настоящая Политика является частью общей стратегии ТОО «Силлено» в области охраны труда и безопасности и подлежит регулярному пересмотру и актуализации в соответствии с изменениями законодательства, производственной среды и лучшими международными практиками.

Авутбаев Мухтар Амангельдыевич
Генеральный Директор
ТОО «СИЛЛЕНО»

ИС «Directum» № 110 от 13.08.2025
Подписан ЭЦП НУЦ РК:
АВУТБАЕВ МУХТАР, 13.08.2025
Сертификат 7978e611c82d58df20272384d6f4d296664c2348